



**WEITERBILDUNG
FÜR COACHES**

**COACH
FOR SYSTEM
DYNAMICS
(WCTC)
2025 - 2026**

Let's co-create tomorrow

**Systemische Coaching-
Weiterbildung**

Inhaltsverzeichnis



Überblick: „Coach for System Dynamics (WCTC)“	Seite 3
Ziel der Weiterbildung	Seite 4
Zielgruppe der Weiterbildung	Seite 5
Abschluss & Titel	Seite 6
Termine & Dauer der Weiterbildung	Seite 7
Inhalte, Didaktik & Themenbereiche der Weiterbildung	Seite 8
Weiterbildungsleitung: Trainerinnenprofil Julia Schwarzer-Wild	Seite 12
Ihr besonderer Coaching-Weiterbildungsort	Seite 13
Leitlinien Forum Werteorientierung	Seite 15
Kosten der Teilnahme an der Weiterbildung	Seite 18
Anmelde- und Geschäftsbedingungen	Seite 19
Formular zur Anmeldung	Seite 21
Referenzen	Seite 22
Kontakt	Seite 23

Überblick: „Coach for System Dynamics (WCTC)“

Die Coaching-Weiterbildung für systemische Aufstellungsarbeit

- Weiterbildung auf internationalem Business-Niveau unter Anerkennung der ethischen Richtlinien des Forums Werteorientierung in der Weiterbildung
- Intensiver Praxisanteil: Fokus auf Aufstellungsarbeit und Coaching von „echten“ Coachingnehmer*innen
- Abschluss mit Gütesiegel: „Coach for System Dynamics (WCTC)“ an der Wild Akademie, dem Institut der **Wild Consulting Training Coaching GmbH**
- 3 Module à 2,5 Tage im Zeitraum von maximal 6 Monaten
- Weiterbildung im außergewöhnlichen Lern- und Arbeits-Ambiente der Tagungslocation VILLA LEONHART am Rhein
- Persönliche Entwicklung und erfahrungsorientierte systemische Lernmethoden
- Hoher Praxisbezug durch direktes Anwenden und Üben der Methoden unter Supervision
- Intensives praktisches Üben in freien Übungsgruppen: Systemische Coaching-Peer-Gruppen
- Klassische und innovative systemische Coaching-Methoden nach neuestem Stand der systemischen Coaching-Praxis aus den drei wichtigsten Schulen der Aufstellungs- und Skulpturarbeit:
 1. Strukturaufstellungen
 2. Organisationsaufstellungen
 3. Familienaufstellungen



Ziel der systemischen Coaching-Weiterbildung

Ziel der Coaching-Weiterbildung ist die Vermittlung von spezifischem, systemischem Coaching-Aufstellungs-Know-how, sowie einer grundlegenden systemischen Handlungskompetenz, welche die Coaches zur professionellen und verantwortungsbewussten, lösungsorientierten Anwendung von systemischen Aufstellungsmethoden befähigt.



An wen richtet sich die systemische Coaching-Weiterbildung?

Die systemische Coaching-Weiterbildung „Coach for System Dynamics (WCTC)“ richtet sich an Coaches, die bereits systemisches Grundwissen besitzen und schon Praxiserfahrung als Coach gesammelt haben.



Die Coaches erhalten nach erfolgreicher Teilnahme an der Coaching-Weiterbildung ein Teilnahme-Zertifikat.

Der Zertifikats-Titel lautet:

„Coach for System Dynamics (WCTC)“



Termine & Dauer der systemischen Coaching-Weiterbildung

Die Weiterbildung umfasst 68 Unterrichtseinheiten (à 45 Minuten), die innerhalb von 3 Modulen absolviert werden.

Termine 2025 - 2026:

3 Wochenend-Module (Fr.-So.)

M1: 07. – 09. November 2025

M2: 12. – 14. Dezember 2025

M3: 30. Januar – 01. Februar 2026

Trainingszeiten je Modul:

Tag 1: Fr., 18.00 – 21.00 Uhr

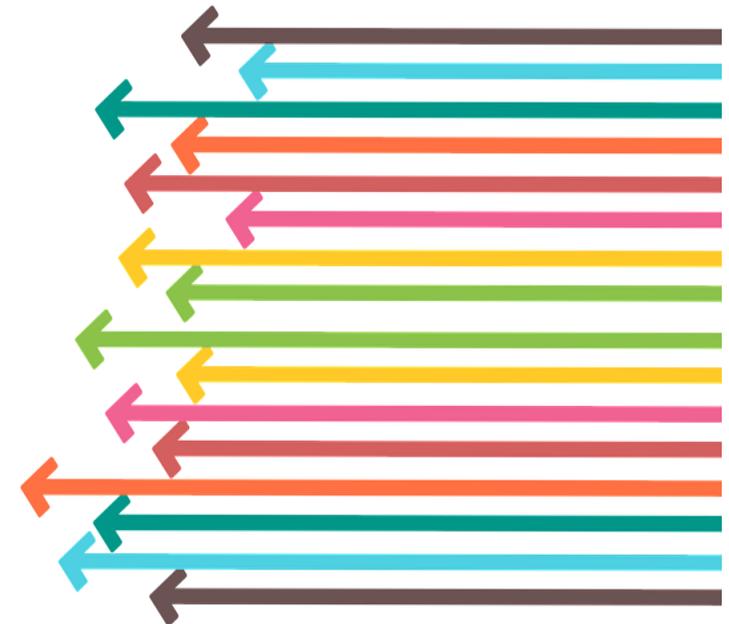
Tag 2: Sa., 10.00 – 19.00 Uhr

Tag 3: So., 9.00 – 17.00 Uhr



Inhalte der systemischen Coaching-Weiterbildung (1)

- Systemische Coachingmethoden und ihre konkreten Einsatzgebiete im Einzel- und Team-Coaching sowie in Workshops
- Organisations-, Familien- und Strukturaufstellungen
- Stellvertreter:innen-Aufstellungen
- Aufstellungen mit Figuren-Sets, Bodenankern und Stühlen im Einzel-Coaching (Vertiefung)
- Soziogramm-, Organigramm- und Genogramm-Arbeit
- Praktische Gestaltung des systemischen Aufstellungsprozesses
- Dynamiken und Ordnungen in Systemen
- Ordnungen der Macht
- Ordnungen der Liebe
- Systemische Problem- und Lösungsfelder
- Hypothesen entwickeln und testen
- Systemische Interventionen und Lösungen
- Systemische Sprachmuster und lösende Wordings



Inhalte der systemischen Coaching-Weiterbildung (2)

- Skulptur-Arbeit und „Parts Party“
- Soziometrie und Systemmodellierung
- Übertragung und Gegenübertragung
- Systemische Verstrickungen erkennen und lösen: Identifikation, Projektion, Nachfolge, Parentifizierung, Triangulierung, Missachtung der Rangfolge, Anmaßung, Doppelbelichtung, Autoritätsanerkennungsprobleme, usw.
- Systemgeheimnisse und -Traumatisierungen
- Beispiel-Aufstellungsarten: Aufstellung der Herkunftsfamilien oder des aktuellen Familiensystems, Hierarchieaufstellung, Teamstruktur-Aufstellung, Teamkonfliktaufstellung, Visions- bzw. Innovationsaufstellung, Werte- und Work Life Balance- Aufstellung, Advanced Time Line Arbeit in Kombination mit systemischer Arbeit, Aufstellungen mit dem „Inneren Kind“, Problem-Lösungs-Aufstellung, Körper-Symptom-Aufstellung etc.
- Verdeckte Aufstellung
- Hypnotalk in systemischen Aufstellungen



- Vertiefung der systemischen Kompetenzen der Teilnehmer*innen über das 4-Stufen-Modell:
 1. Systemische Aufstellungen beobachten
 2. Systemische Aufstellungen als Stellvertreter*in erleben
 3. Systemische Aufstellung als Klient*in selbst erleben
 4. Systemische Aufstellung selbst anleiten
- Methodenvermittlung via Impulsvortrag, Lehrdiskussion und Coachingvorführungen
- Einzel-Coaching der Teilnehmer*innen durch die Weiterbildungsleitung (= persönliche Weiterentwicklung)
- Anwendung der systemischen Aufstellungs-Tools als Coach und wechselseitige Erfahrung der Methode als Coachingnehmer*in (innerhalb der Teilnehmer*innen-Gruppe)
- Coaching „echter“ Coachingklient*innen unter Begleitung der Weiterbildungsleitung
- Transfer der Lessons Learned in die praktische Arbeit als Coach
- Praktisches Üben in der Systemischen Coaching-Peergroup
- Kleine Lerngruppe mit sorgfältig selektierten Teilnehmer*innen in inspirierender Gruppenzusammensetzung (Diversity)



Die 3 großen Themenbereiche der Weiterbildung im Überblick

Modul 1: Strukturaufstellungen

Modul 2: Organisationsaufstellungen

Modul 3: Familienaufstellungen



IHRE TRAINERIN IN DER WEITERBILDUNG: JULIA SCHWARZER-WILD



**Senior Coach, Trainerin und Beraterin sowie GF Wild Consulting Training Coaching GmbH
Diplom-Kommunikationswirtin (BWL) & Diplom-Verwaltungswirtin, Studium der Psychologie (BSc.)**

Zusatz-Aus- und Weiterbildungen (Auszug):

- BDVT-zertifizierte Ausbilderin für Business Coaches & eCoaches (BDVT-Akademie)
- Coach for System Dynamics, Systemische Beraterin, Business Trainerin, BDVT-zertifizierte eTrainerin, Struktur- und Organisations-Aufstellungsarbeit, Hypnosystemischer Ansatz nach Dr. Gunther Schmidt
- Assessment und Development Center Gutachterin
- Agile Coaching, Scrum Master, LEGO® Serious Play®, Erfahrungsorientiertes Lernen
- Integrativer Neurocoach (AON), Neuro-Leadership, Neuro-Change, Neuropsychologie, Psychotherapie (HP)
- NLP-Business Master, NLP-Trainerin (INLPTA), Positive Psychologie (Prof. Seligman), Gewaltfreie Kommunikation

Erfahrung (Auszug):

- Business Coaching & Change Begleitung auf allen Führungsebenen, auch im Top Management
- Langjährige Erfahrung als Coach und in der Change-Transformation, insbesondere auch auf Vorstands-, Bereichs- und Abteilungsleitererebene
- OE- und PE-Expertin mit über 20 Jahren Erfahrung in Coaching, Training & Beratung in der Konzeption und Umsetzung, Agile Transformation & Leadership, Führungskräfte-Entwicklungsprogramme
- Mehr als 20 Jahre Führungserfahrung, u.a. als GF, Vertriebsleiterin & Leiterin Unternehmenskommunikation
- Einzel-Coachings, Team-Coachings und Workshops
- Management Audits & Diagnostics, 360 Grad Feedback-Prozesse, Systemische Interviews
- Ausbilderin für Coaches, TrainerInnen und Führungskräfte, u.a. im Trainingsthema „Führungskraft als Coach“
- Supervision, Konflikt-Mediation, Mentoring, Facilitation, Moderation und Großgruppenmethoden
- Coaching-Prozesse und Trainings in Präsenz, hybrid und virtuell



Veröffentlichungen:

„Think outside the box“ -
Coachingbasierte Beratung am
Zentrum für LehrerInnenbildung der
Universität zu Köln (2016)

„360°-Feedback als Grundlage für
Training und Coaching“ (2016)

#Motivatorin #ErfolgsCoach #FutureThinker

Ihr besonderer Coaching-Ausbildungsort

Die VILLA LEONHART in Königswinter am Rhein

In unserer einzigartigen Seminar-Location, der historischen VILLA LEONHART im Park am Rhein in Königswinter bei Bonn, findet Ihre Weiterbildung zum „Coach for System Dynamics (WCTC)“ statt.

Die geräumige Villa mit moderner Kunst bietet neben einer Vielzahl an unterschiedlich eingerichteten, inspirierenden Coaching- und Seminarräumen eine geräumige Rheinblick-Terrasse mit einer wunderschönen Parkanlage und der davor liegenden Rheinpromenade - ein einmaliges Lern-Ambiente.

Die VILLA LEONHART liegt in Königswinter im Südosten Bonns.

Vom Hauptbahnhof Bonn sind es mit dem PKW ca. 15 Minuten bis zur Villa, vom Bahnhof Königswinter sind es lediglich wenige Gehminuten.

Die U-Bahnstation „Königswinter, Clemens-August Str.“ befindet sich unmittelbar vor der Villa.

Tagungsgetränke, süße und salzige Snacks sowie frisches Obst stehen unseren Teilnehmer*innen jederzeit kostenfrei zur Verfügung.

In unmittelbarer Nähe der Villa gibt es ein interessantes kulturelles und gastronomisches Angebot, so dass die Seminar-Pausen entspannt und abwechslungsreich gestaltet werden können.



Impressionen der VILLA LEONHART

Ihr besonderer Coaching-Weiterbildungsort



Leitlinien Forum Werteorientierung



Die folgenden Prinzipien sollen eine Hilfestellung bieten für die Wertausrichtung im Coaching. Sie bilden die gemeinsame Grundlage aller Ausbilder*innen und Coaches der Wild Akademie.

Alle Teilnehmer*innen prüfen vor der Weiterbildung, ob sie nach diesen Prinzipien arbeiten und wirken möchten und können.

Der Weiterbildung zugrunde liegen das Berufsbild Business-Coach des BDVTs und der Berufskodex für die Weiterbildung des Forums Werteorientierung in der Weiterbildung.



Unsere Werte gemäß dem Forum Werteorientierung in der Weiterbildung (1)



Prinzip der Achtung

Der/die Coach begegnet jedem Menschen mit Respekt und wohlwollender Haltung, unabhängig von dessen Herkunft, Weltanschauung und Lebensgestaltung. Der/die Coach differenziert bei sich und bei anderen zwischen den Handlungen und dem unantastbaren Wesenskern.

Prinzip der höchsten Qualität

Der/die Coach bietet in allen angebotenen Leistungen die höchstmögliche Qualität. Er stellt sich freiwillig im Sinne des Kunden in den Vergleich mit anderen Coaches und übergibt den Coachingauftrag an den besser Geeigneten.

Prinzip der Freiheit

Der/die Coach ist frei von Beeinflussungen jedweder ideeller Gruppierungen und unabhängig von ideologischen Glaubensrichtungen. Darüber hinaus ist er frei von finanzieller Not und willens Aufträge von totalitären, rassistischen und sexistischen Auftraggebern abzulehnen sowie Klient*innen an besser geeignete Coaches zu verweisen.

Unsere Werte gemäß dem Forum Werteorientierung in der Weiterbildung (2)



Prinzip der Verantwortung

Der/die Coach verpflichtet sich, mit dem entgegengebrachten Vertrauen seiner Klient*innen verantwortungsbewusst umzugehen und jede Vorteilsnahme und jeden Missbrauch, sei er wirtschaftlicher, emotionaler, sexueller oder anderer Art, auszuschließen.

Prinzip der Kollegialität

Die Basis für die Zusammenarbeit im Bereich des Business-Coaching sind gegenseitige Achtung, Offenheit und Akzeptanz persönlicher und fachlicher Andersartigkeit. Die Coaches anerkennen Kollegen mit anderen Ansätzen und Methoden, die Aus- und Weiterbildungsinstitute des BDVT anerkennen andere Aus- und Weiterbildungsinstitute und verpflichten sich der Kooperation zum Wohle der Klient*innen und des Berufsstandes.

Scientology-Erklärung

Die Leitung von Wild Akademie und alle Trainer*innen haben die Distanzierungserklärung von den Scientologen unterzeichnet.

Anmelde- und Geschäftsbedingungen (1)



- Die Anmeldung erfolgt schriftlich (per Post, Fax, Mail) mit dem Formular auf Seite 21. Wir vergeben die Plätze in der Reihenfolge der eingehenden Anmeldungen.
- Voraussetzung für die Teilnahme an der Coaching-Weiterbildung „Coach for System Dynamics (WCTC)“ ist eine schriftliche Bewerbung um Aufnahme in den Weiterbildungsangang. Diese ist zusammen mit dem Curriculum Vitae mit Nachweis der praktischen Erfahrung bzw. Zertifizierung als Coach einzureichen. Bei Erfüllung der Aufnahmekriterien findet dann im zweiten Schritt ein persönliches Kennenlerngespräch statt. (Dieser Schritt gilt nicht für Absolventen der Business Coach-Weiterbildung bei Wild Consulting.)
- Die Coaching-Weiterbildung für systemische Aufstellungsarbeit ist konzipiert für Coaches, die bereits vom BDVT oder einer vergleichbaren, anerkannten Institution zertifiziert sind bzw. die bereits umfassende Praxiserfahrung als Coach gesammelt haben. Sie stellt somit keine Erst-Ausbildung dar, sondern baut auf dem Ausbildungs- und Kenntnisstand der beschriebenen Zielgruppen auf.
- Nützlich sind Erfahrungen im Umgang mit der eigenen angestrebten Coaching-Zielgruppe, die Fähigkeit zur Reflexion und Abstraktion, grundlegendes Wissen zu Führung und Management sowie persönliche Führungserfahrung.
- Die Bereitschaft der Teilnehmer*innen zur Selbsterfahrung und zur Selbstanwendung der vermittelten Methoden und Techniken wird vorausgesetzt.

Anmelde- und Geschäftsbedingungen (2)

- Sollten wir gezwungen sein, die Weiterbildungsmaßnahme abzusagen, zahlen wir die volle Einzahlung zurück. Weitere Ansprüche können nicht geltend gemacht werden.
- Ihre An- und Abreise, Verpflegungen sowie Übernachtungen sind bitte selbst zu organisieren und nicht im Seminarpreis enthalten. Gerne unterstützen wir Sie bei der Anreise- und Übernachtungs-Planung.
- Tagungsgetränke und frisches Obst sowie süße und salzige Snacks und die ausführlichen Teilnehmendenunterlagen und Fotoprotokolle sind im Weiterbildungspreis enthalten.
- Rechtlicher Hinweis:
Die Inhalte der behandelten Coachingthemen der anderen Teilnehmer*innen sowie der Coachingnehmer*innen sind vertraulich zu behandeln (Verschwiegenheitsverpflichtung).
- Eine Teilnahme ist nur bei körperlicher und psychischer Gesundheit und genereller Belastbarkeit und Stabilität möglich. Bei den Coachinginterventionen im Rahmen der Weiterbildungsmaßnahme handelt es sich um keine Psychotherapie. Jede/r der Teilnehmer*innen trägt die volle Verantwortung für sich und die eigenen Handlungen innerhalb und außerhalb der Weiterbildungsmaßnahme und kommt für verursachte Schäden selbst auf.

Formular zur Anmeldung

„Coach for System Dynamics (WCTC)“ 2025 - 2026, VILLA LEONHART



Nachname/Name:

Anschrift:

Firma:

Geburtsdatum und -ort:

Position:

Telefon:

Mobil:

E-Mail:

Hiermit melde ich mich zur Weiterbildung zum „Coach for System Dynamics (WCTC)“ 2025 - 2026 an. Ich habe die Anmelde- und Geschäftsbedingungen gelesen und akzeptiere diese.

Datum, Ort

Unterschrift / ggfs. Firmenstempel

Bitte einfach diese Anmeldung ausfüllen und an die Wild Akademie zurück senden. Anmeldungen sind per Post oder E-Mail möglich. ACHTUNG: Wir vergeben die Weiterbildungsplätze in der Reihenfolge der eingehenden Anmeldungen und können daher leider nicht garantieren, dass zum Zeitpunkt Ihrer Anmeldung noch ein Weiterbildungsplatz frei ist. – Schnell anmelden lohnt sich!

Das sagen unsere Teilnehmer*innen

Feedback

„Die modulare Weiterbildung bei Wild Consulting war absolut weltbewegend. Ich habe so viele nützliche systemische Aufstellungen und Coachingansätze gesehen, gelernt und gleichzeitig so unglaublich viele persönliche Erkenntnisse gewonnen. Ich wünsche noch vielen Menschen diese Erfahrung von echter Wertschätzung, Konstruktivität, Klarheit, Offenheit und Professionalität.“

(Teilnehmerin J. S.-B.)



„Wie schon in der vorherigen Weiterbildung hat mich Wild Consulting auch beim ‚Coach für System Dynamics‘ einfach überzeugt. Herzliche, professionelle Mitarbeiter, ein angenehmes Ambiente durch die hellen freundlichen Akademieräume und mit Julia (Schwarzer-Wild) eine menschenzugewandte Aus- und Weiterbildungsleiterin, die sowohl fachlich als auch didaktisch die komplexen Inhalte brillant vermitteln kann. Gerade der Mix aus Wissensinput, Beobachten, selber Anwenden des Erlernten z.T. mit Supervision und Eigenreflexion hat mich in meiner Arbeit als Coach und als Mensch deutlich weiter gebracht. Zu dem guten Arbeits- und Lernklima hat auch die Offenheit der „echten“ Coachingnehmer sich vor einer Weiterbildungsgruppe coachen zu lassen, wesentlich beigetragen. Ich kann die Weiterbildung als Ergänzung und Erweiterung zum Businesscoach nur empfehlen.“

(Teilnehmerin B.C.)

KONTAKT

Let's co-create tomorrow

Ihre Ansprechpartnerin für die
Weiterbildung:

Julia Schwarzer-Wild
Akademie-Leitung



0160 97 93 75 70

j.schwarzer-wild@wild-consulting.de

Office & Trainings-Location:

VILLA LEONHART

Hauptstr. 330

53639 Königswinter

Tel.: 0228 910 752 0